



CD & V / N-VA SENAATSFRACTIE

Brussel, 17 september 2008

U.Ref.:

O.Ref.:

Commissie Corporate Governance
T.a.v. de heer Maurice Lippens
Voorzitter
Stuiverstraat 8
1000 Brussel

Betreft: publieke consultatieronde ontwerp 'corporate governance code 2009'

Geachte voorzitter,

Met aandacht hebben wij de ontwerpcode corporate governance 2009 bestudeerd.

Wij mochten vaststellen dat in de voorgestelde amendementen op de code enkele bepalingen zijn opgenomen die wij als zeer positief ervaren.

Niettegenstaande de reeds voorgestelde wijzigingen hebben wij hierbij de eer om u onze commentaar te bezorgen bij de voorgestelde amendementen.

Section A – Provision 1.2

Vooreerst juichen wij de voorgestelde richtlijn toe bij provision 1.2 van de corporate governance code. De tekst van deze richtlijn is de volgende: « *In translating values and strategies into key policies, the board should pay attention tot corporate social responsibility and diversity, including gender diversity.* »

Wij zijn verheugd over het feit dat de genderdiversiteit als ondernemingswaarde werd opgenomen en er een expliciete aanbeveling werd gedaan ten einde bij beleidskeuzes van de raad van bestuur hiermee rekening te houden.

Gelieve dan ook overal consequent in de tekst van de code te voorzien in 'his/her' vermeldingen.

Graag zagen wij echter nog enkele andere waarden opgenomen worden als ondernemingswaarden.

Het merendeel van de ondernemingen die de corporate governance code hanteren zijn immers internationaal actief. Om deze reden lijkt het ons aangewezen dat de ondernemingen de OESO-richtlijnen inzake multinationalaal ondernemen onderschrijven als ondernemingswaarden. Het betreft enkele basisrichtlijnen in verband met mensenrechten, informatieverstrekking, arbeidsrechten, milieu, corruptiebestrijding, consumentenbelangen, wetenschap en technologie, mededinging en belastingen. Als we van onze overheid en medeburgers vereisen dat ze de basisrechten van de burgers respecteren lijkt het ons maar logisch dat we dat van onze ondernemingen ook mogen vereisen.

Section A – Provision 2.1

Bij provision 2.1 die het bijkomend criterium ‘genderdiversiteit’ vooropstelt met betrekking tot de samenstelling van de raad van bestuur, stellen wij voor om een bijkomende richtlijn toe te voegen teneinde de notie ‘genderdiversiteit’ te expliciteren:

Richtlijn: Onder genderdiversiteit wordt verstaan dat de raad van bestuur is samengesteld uit hoogstens tweederde leden van hetzelfde geslacht.

Deze expliciet gewaarborgde aanwezigheid leunt aan bij een internationale trend om binnen de raad van bestuur een kritische massa van minstens één derde vrouwen te garanderen. Landen zoals Finland en Denemarken hebben bepaalde streefcijfers vooropgesteld, landen zoals Noorwegen en Zwitserland hebben wettelijke quota bepaald.

Ook andere codes, zoals bijvoorbeeld de Franse Corporate governance code van de AFG voorzien dat er binnen de raad van bestuur een voldoende evenwichtige verhouding tussen mannen en vrouwen moet zijn (zie AFG, Recommendations sur le gouvernement d’entreprise, textes de référence, janvier 2008, p. 17).

Ook in België hebben wij hiertoe een wetgevend initiatief genomen. Wij verwijzen hiervoor graag naar het wetsvoorstel ter bevordering van de evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen en mannen in de raden van bestuur van economische overheidsbedrijven en van vennootschappen die een publiek beroep op het spaarwezen hebben gedaan (St. Senaat, nr. 4-685/1)

In politieke en bestuurlijke kringen hebben wettelijke quota reeds hun nut bewezen.

Tenslotte wensen wij nog op te merken dat er ook in de commissie corporate governance zelf onvoldoende genderdiversiteit aanwezig is. Van de negentien leden is er slechts één lid van het vrouwelijke geslacht. Misschien kan er in de inleiding of op het einde bij de weergave van de samenstelling van de commissie in de code een paragraaf worden opgenomen waar de commissie zelf bevestigt dat zij ook de ondernemingswaarden van de code onderschrijft en voor de samenstelling van de commissie ernaar streeft om een evenwichtige genderdiversiteit te hanteren.

Hopende dat wij met onze commentaar een constructieve bijdrage kunnen leveren aan de ontwikkeling van de ‘corporate governance code’.

Met de meeste hoogachting,

Sabine de Bethune
Senatrice CD&V
Voorzitster CD&V Senaatsfractie

Els Van Hoof
Senatrice CD&V
Voorzitster V & M

Chris Verhaegen
Secretaris-generaal E.F.R.P.
Provinciaal voorzitter V & M