

COMMISSIE CORPORATE GOVERNANCE PRIVATE STICHTING

REALISATIES VAN DE COMMISSIE CORPORATE GOVERNANCE (DE “COMMISSIE”) (2008-2013)

1. **Belgische Corporate Governance Code (de “Code 2009”)**

De eerste versie van de Belgische Corporate Governance Code werd op 9 december 2004 voorgesteld. Op basis van twee publieke raadplegingen werd op 12 maart 2009 door de Commissie Corporate Governance een **nieuwe versie** van de **Belgische Corporate Governance Code** bekendgemaakt (de “Code 2009”).

De Code 2009 bevat een **aantal belangrijke wijzigingen** ten opzichte van de versie van 2004, bijvoorbeeld:

- De Code 2009 definieert duidelijk de prominente rol van de CEO in het beheer van de vennootschap en verduidelijkt de verantwoordelijkheden van de raad van bestuur.
- De Code 2009 bouwt de rol van de comités en de evaluatie van hun werking uit. Hij sluit eveneens aan op de wettelijke definitie van de onafhankelijke bestuurders.
- De Code 2009 wijzigt het Principe met betrekking tot de remuneratie van de bestuurders en topmanagers van beursgenoteerde vennootschappen. Er zal voortaan ook een remuneratieverslag moeten opgesteld worden.

Vier jaar na de publicatie van deze versie van de Code, drong de **vraag** zich opnieuw op of het niet tijd/nodig was om de Code 2009 te **herzien**. Hiertoe werd door de Commissie een onafhankelijke **studie aangevraagd bij Allen & Overy**. Deze studie gaat dieper in op een aantal discussiethema's (o.a. rol van de aandeelhouders, rol van de voorzitter) en voert eveneens een vergelijking uit van de Code 2009 met verschillende buurlanden (met name Frankrijk, Duitsland, Nederland, het Verenigd Koninkrijk en voor bepaalde materies Italië). De algemene **conclusie** van deze studie luidt dat het **nog niet nodig is om de Code 2009 te herzien**. Hiervoor werden een 4 tal redenen aangehaald.

Ten eerste heeft België grotendeels de Europese richtlijnen toegepast en bestaan er geen materiële inconsistenties tussen de Code 2009 en de Belgische wetgeving. Ten tweede is België reeds in lijn met de huidige (Europese) trends wat betreft ‘best practices’. Ten derde werd vastgesteld dat de topics die verder kunnen ontwikkeld worden, beter passen in een aparte code (o.a. gedragscode voor bestuurders, aandeelhoudersbetrokkenheid). Ten vierde is een uitgebreide Code niet altijd wenselijk om de naleving ervan te bevorderen. De beursgenoteerde ondernemingen hebben tijd nodig om de bestaande regelgeving uit te voeren.

Met de studie van Allen & Overy als input, werd in **besloten kring gedebatteerd met de voorzitters en CEO's van de beursgenoteerde ondernemingen** over de herziening van de Code 2009. Uit deze discussie bleek duidelijk dat de conclusies van de studie werden ondersteund door de beursgenoteerde ondernemingen.

Als gevolg hiervan werd door de Commissie benadrukt dat ze **geen intentie heeft om de Code 2009 aan te passen**. Deze boodschap werd ook door de voorzitter, Herman Daems, meegegeven in 2 **persartikels** die verschenen in De Tijd en L'Echo op 28 mei 2013.

2. Toelichtingsnota's & Aanbeveling

Toelichtingsnota's

Sinds de publicatie van de Code 2009, werden door de Commissie heel wat verschillende toelichtingsnota's uitgewerkt. Deze nota's dienen **als ondersteuning voor de beursgenoteerde ondernemingen** in de toepassing van hun corporate governance beleid. Hieronder kan u een **overzicht** vinden van de verschillende nota's die tot nu toe werden gepubliceerd.

- Raster remuneratie (december 2010): De leeswijzer is opgemaakt om de ondernemingen te helpen bij de toepassing van de reglementering van 2010 betreffende het remuneratieverslag. Hij vervangt de in maart 2010 gepubliceerde editie, die nog betrekking had op de Code 2009.
- Toelichting bij de impact van de recente wetgeving op de Code 2009 (december 2011): In de toelichtingsnota staat een overzicht waarbij een vergelijking wordt gemaakt tussen de Code 2009 en de wetgeving. Elk onderdeel omvat telkens drie kolommen. De eerste kolom bevat de codebepaling en de tweede kolom de wetsbepaling. Voor de vereisten inzake openbaarmaking wordt in de derde kolom gepreciseerd of de openbaarmakingsvereiste een wettelijke vereiste is, waar niet van kan worden afgeweken, dan wel of het volstaat om, bij afwijking, de onderbouwde redenen daarvoor te geven.
- Vuistregels voor een kwaliteitsvolle 'explain' (februari 2012): De beursgenoteerde vennootschappen zijn verplicht de Code 2009 toe te passen. Ze kunnen afwijken van sommige bepalingen maar moeten in dat geval in de verklaring inzake deugdelijk bestuur de onderbouwde redenen daarvoor aangeven. De Commissie heeft hiertoe acht vuistregels opgesteld om de ondernemingen te helpen een kwaliteitsvolle "explain" op te stellen. Zij heeft hiervoor gebruik gemaakt van een onafhankelijke studie, uitgevoerd door Linklaters.
Noot: De Europese Commissie heeft het initiatief van de Commissie toegejuicht.
- Richtlijnen voor interne controle en risicobeheer (maart 2012): De Commissie bracht richtlijnen uit om de beursgenoteerde ondernemingen te ondersteunen bij de toepassing van de wetgeving en de Code 2009 inzake interne controle en risicobeheer. Op basis van een publieke raadpleging werd door de Commissie tevens een praktisch hulpdocument opgesteld.
- Vuistregel voor de procedure van herbenoeming van de externe auditor (juni 2012): De 'vuistregel voor de procedure van herbenoeming van de externe auditor ter garantie van een kwaliteitsvolle en transparante audit' dient ter ondersteuning van de toepassing van bepaling 5.2/20 van de Code 2009 betreffende de benoemingsprocedure van de commissaris.

Aanbeveling

- Representativiteit van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde vennootschappen (januari 2011): De Commissie publiceerde in 2011 een praktische aanbeveling om te zorgen voor een grotere vertegenwoordiging van de vrouwen, met instandhouding van de effectiviteit van de bestuursorganen. De aanbeveling zegt dat de genoteerde vennootschappen over 7 jaar een vertegenwoordiging van minimum 30% bestuurders van elk geslacht zullen moeten bereiken.

Noot: Gezien de recente wetgeving (wet op de quota) is deze aanbeveling niet langer van kracht.

3. Opvolging van Europese en Belgische initiatieven

De Commissie Corporate Governance heeft alle initiatieven op het gebied van corporate governance, zowel op Europees als op Belgisch niveau van dichtbij gevolgd. Het betreft o.a.

Op Europees niveau:

- Groenboek “Corporate Governance in financiële instellingen en het beloningsbeleid”
- Groenboek “EU-kader inzake Corporate Governance”
- Publieke Consultatie over de toekomst van het Europese vennootschapsrecht
- Voorstel inzake genderquota
- Europees Actieplan inzake Corporate Governance
- Groenboek “Langetermijnfinanciering van de Europese economie”
- Richtlijn i.v.m. de corporate governance verklaring
- Voorstel i.v.m. de bekendmaking van niet-financiële informatie en informatie inzake diversiteit door bepaalde grote ondernemingen en groepen
- Voorstel i.v.m. het auditcomité

Op Belgisch niveau:

- Wet tot versterking van het deugdelijk bestuur bij de genoteerde vennootschappen
- K.B. houdende aanduiding van de na te leven Code inzake deugdelijk bestuur door genoteerde vennootschappen
- Wet op de rechten van de aandeelhouders
- Wet op de quota
- Wet inzake aandelengerelateerde verloning van niet-uitvoerende bestuurders

- Wetsvoorstellen inzake vergoeding van bedrijfsleiders in genoteerde vennootschappen
- Wetsvoorstel teneinde te voorzien in een vertegenwoordiging van de werknemers in het remuneratiecomité

4. Website van de Commissie

De Commissie beschikt sinds geruime tijd over een **website** (www.corporategovernancecommittee.be). Hiermee wenst de Commissie de beursgenoteerde ondernemingen alsook alle stakeholders inzake corporate governance **op de hoogte te houden** van de werkzaamheden van de Commissie alsook van relevante wettelijke ontwikkelingen.

Geïnteresseerden kunnen o.a. volgende zaken terugvinden op de website:

- Samenstelling en werking van de Commissie;
- Belgische Corporate Governance Code 2009;
- Verschillende toelichtingsnota's;
- Relevante wettelijke bepalingen; en
- Andere nuttige info.

5. Varia

- De Commissie heeft zich gebogen over de rol van de aandeelhouders en hun engagement in de onderneming. Na het bijeenbrengen van een ad hoc werkgroep werd binnen de Commissie beslist om voorlopig geen standpunt in te nemen over dit topic (code voor aandeelhouders, belonen van langetermijnaandeelhouders,...).
- Eind mei 2013 ontving de Commissie een brief van minister Turtelboom met de vraag om de wetsevaluatie, zoals voorzien in de regeringsverklaring van december 2011, uit te voeren. De Commissie heeft geantwoord aan de minister dat zij niet beschikt over het benodigde cijfermateriaal.
- Studies tot naleving van de Code 2009: GUBERNA en het VBO alsook de FSMA komen regelmatig uit met studies over de naleving en de toepassing van de Code 2009. De website van de Commissie biedt een algemeen overzicht van de reeds gepubliceerde studies.
- Publieke raadpleging “Green paper on the Corporate Governance framework”: De Europese Commissie hield een raadpleging omtrent de Green Paper on Corporate Governance. De Commissie besloot deel te nemen aan de raadpleging en stuurde haar antwoord op twee vragen van de raadpleging met betrekking tot het “comply or explain”-principe.
- European Corporate Governance Codes Network (ECGCN): De Commissie sloot zich in augustus 2011 aan bij het European Corporate Governance Codes Network. Een informeel netwerk van organisaties die de redactie en/of monitoring van de Governance Codes op zich nemen binnen de Europese Unie. Op dit moment zijn 27 landen van de Europese Unie in dit netwerk vertegenwoordigd. Dit netwerk lanceerde in 2013 zijn eigen website: www.ecgcn.org.

