

COMMISSIE
Corporate
Governance



JAARVERSLAG 2019

Voorwoord

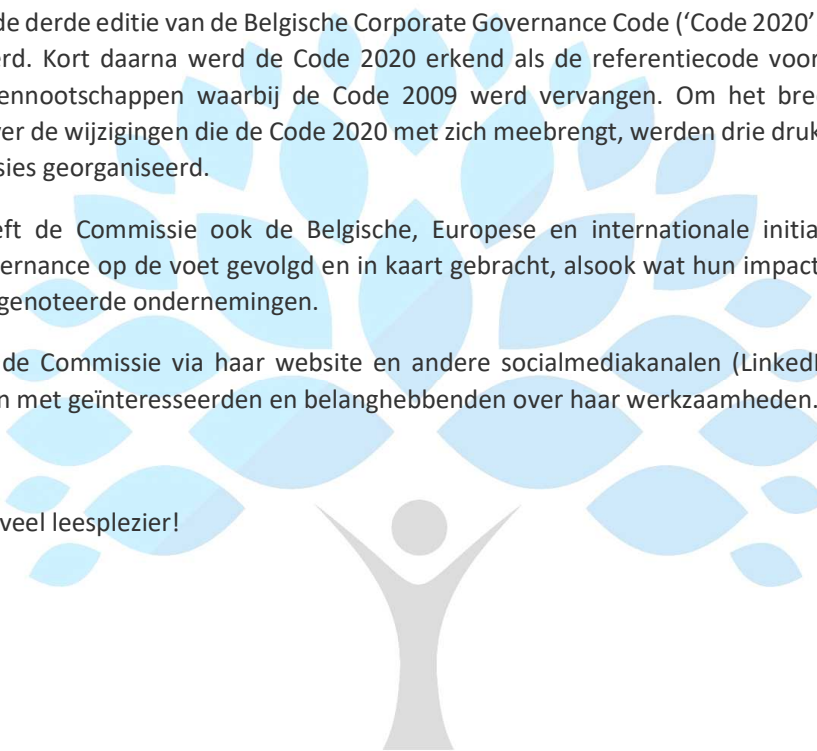
Hierbij vindt u het jaarverslag van de Commissie Corporate Governance ('Commissie') over 2019. Met dit jaarverslag maakt de Commissie de balans op van haar activiteiten van het afgelopen jaar.

In 2019 werd de derde editie van de Belgische Corporate Governance Code ('Code 2020') gefinaliseerd en gepubliceerd. Kort daarna werd de Code 2020 erkend als de referentiecode voor de Belgische genoteerde vennootschappen waarbij de Code 2009 werd vervangen. Om het brede publiek te informeren over de wijzigingen die de Code 2020 met zich meebrengt, werden drie druk bijgewoonde informatiesessies georganiseerd.

Uiteraard heeft de Commissie ook de Belgische, Europese en internationale initiatieven inzake corporate governance op de voet gevolgd en in kaart gebracht, alsook wat hun impact is en kan zijn voor de beursgenoteerde ondernemingen.

Tot slot blijft de Commissie via haar website en andere socialmediakanalen (LinkedIn en Twitter) communiceren met geïnteresseerden en belanghebbenden over haar werkzaamheden.

Wij wensen u veel leesplezier!



Activiteitenverslag van de Commissie

1. Herziening van de Belgische Corporate Governance Code 2009

De Commissie Corporate Governance ('Commissie') rondde in 2019 haar werkzaamheden met betrekking tot de herziening van de Belgische Corporate Governance Code 2009 ('Code 2009') af. Op donderdag 9 mei werd de nieuwe Belgische Corporate Governance Code 2020 ('Code 2020') voor genoteerde vennootschappen in België voorgesteld in aanwezigheid van minister van Justitie Koen Geens. Dat was het sluitstuk van een lang proces dat reeds werd opgestart in 2016 (zie ook Jaarverslag 2016, 2017 en 2018¹). In 2016 besliste de Commissie immers om over te gaan tot een grondige herziening van de Code 2009 en dat om allerlei redenen. Op 19 december 2017 publiceerde de Commissie een eerste voorstel voor een Belgische Corporate Governance Code 2020 ('Code 2020'). Dat was ook het startschot van een publieke raadpleging. Belanghebbenden werden daarbij uitgenodigd om commentaar te geven op het voorstel van de Commissie voor een herziening van de Code 2009. Op 28 maart 2018 werd eveneens een openbare hoorzitting georganiseerd met betrekking tot het voorstel voor een Code 2020. De Commissie heeft getracht zoveel mogelijk rekening te houden met die opmerkingen in haar finale versie van de Code 2020. In 2018 en 2019 werd ook de nodige tijd besteed aan het afstemmen van de Code 2020 op het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De Code 2020 hangt daar immers nauw mee samen. Daartoe werden verschillende informele contacten gehouden met het kabinet van minister van Justitie Koen Geens. De Commissie werd in haar herzieningswerkzaamheden bijgestaan door haar Permanente Werkgroep². Thomas Leysen, Benoît Bayenet en Frank Donck, leden van de Commissie, namen eveneens deel aan de werkzaamheden van de permanente werkgroep.

Op 17 mei 2019 werd het Koninklijk Besluit van 12 mei 2019 houdende aanduiding van de na te leven code inzake deugdelijk bestuur door genoteerde vennootschappen gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Voortaan zijn Belgische genoteerde vennootschappen verplicht om de Belgische Corporate Governance Code 2020 aan te duiden als referentiecodel in de zin van artikel 3:6 § 2 4de lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

De Code 2020 is verplicht van toepassing op de boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2020 ('verplichte toepassing'). De vennootschap kan er echter voor kiezen om de Code 2020 reeds toe te passen voor de verslagjaren die aanvangen op of na 1 januari 2019 ('optionele toepassing'). In beide gevallen vervangt de Code 2020 de Code 2009.

¹ <https://www.corporategovernancecommittee.be/nl/over-de-commissie/jaarverslagen>

² Op datum van 3 juni 2020 bestond de permanente werkgroep uit Philippe Lambrecht (voorzitter), Sandra Gobert (GUBERNA), Anne Sophie Pijcke (Euronext Brussels), Marc Bihain (IBR) (plaatsvervanger: Inge Van Beveren), Annelies De Wilde (GUBERNA en Commissie Corporate Governance) en François-Guillaume Eggermont (VBO). Woont de vergaderingen bij als waarnemer: Thierry Lhoest (FSMA) (plaatsvervanger: Sonja d'Hollander).

Op 4 juni (Brussel), 18 juni (Gent) en 5 juli (Louvain-la-Neuve) organiseerde de Commissie informatiesessies om het brede publiek te informeren over de veranderingen die de nieuwe Code 2020 met zich meebrengt. Die informatiesessies werden druk bijgewoond en leverden interessante gedachtewisselingen op. Het is niet de intentie van de Commissie om bijkomende prescriptieve richtlijnen te ontwikkelen aangezien de Code 2020 in eerste instantie principles-based is en de Commissie de genoteerde vennootschappen wil responsabiliseren om zelf te reflecteren over de governance van de organisatie.

Het eerste monitoringonderzoek naar de naleving van de nieuwe Code 2020 zal worden uitgevoerd in 2021. Het onderzoek zal een nuttige inspiratiebron zijn om te bekijken hoever de Belgische genoteerde ondernemingen staan met de implementatie van de Code 2020 en de eventuele moeilijkheden die ze daarbij ondervinden.

2. Follow-up van nationale, Europese en internationale initiatieven inzake corporate governance

Een van de belangrijke activiteiten van de Commissie is om informatie in te winnen over de nationale, Europese en internationale gebruiken en ontwikkelingen op het gebied van corporate governance. Die kunnen immers een invloed hebben op de Code en haar implementatie in de praktijk.

(a) Belgische ontwikkelingen

Hervorming van de vennootschapswetgeving

Op 28 februari 2019 keurde het Belgische parlement een belangrijke modernisering van het Belgische vennootschaps- en verenigingsrecht goed. Het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen is geleidelijk aan van toepassing vanaf 1 mei 2019. Het nieuwe vennootschaps- en verenigingsrecht is het sluitstuk in de fundamentele hervorming van het economisch recht. Op initiatief van minister van Justitie Koen Geens werden ook het insolventierecht en het ondernemingsrecht in 2018 hervormd.

Vereenvoudiging en flexibilisering zijn de leidende beginselen van het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen: de gebruikers zullen eenvoudige, gebruiksklare regels vinden, terwijl ze tegelijkertijd een aanzienlijke vrijheid hebben om elke vennootschap of elke vereniging op hun specifieke behoeften af te stemmen.

Het nieuwe wetboek vereiste ook een aantal belangrijke wijzigingen in het Belgische belastingrecht om de fiscale neutraliteit van de nieuwe bepalingen te garanderen. De wet tot invoering van die fiscale wijzigingen werd eveneens op 28 februari 2019 goedgekeurd.

Omzetting Shareholder's Rights Directive II

Op 16 april 2020 keurde het Parlement de wet tot omzetting van de Gewijzigde Aandeelhoudersrichtlijn van 17 mei 2017 (SRD II) goed, die nieuwe verplichtingen invoert voor genoteerde vennootschappen.

Aanleiding voor die nieuwe richtlijn was de tweeledige vaststelling na de financiële crisis: enerzijds de vaak buitensporige kortetermijnrisico's die management en bestuurders nemen, en anderzijds het gebrek aan betrokkenheid van talloze institutionele beleggers en vermogensbeheerders binnen ondernemingen waarvan ze aandelen bezitten. De lange bewaarketens die aandeelhouders vaak hanteren voor hun aandelen, kunnen de betrokkenheid van de aandeelhouders en de uitoefening van hun rechten in de weg staan. De Europese wetgever heeft dan ook vier pijlers uitgezet om aandeelhouders te helpen met kennis van zaken hun rechten uit te oefenen.

De eerste pijler is erop gericht de dialoog tussen aandeelhouder en onderneming te bevorderen, door die laatste het recht te geven de identiteit van haar aandeelhouders op te vragen. Naast dat recht op identificatie verplicht de richtlijn tussenpersonen om aan aandeelhouders bepaalde informatie te verstrekken over de uitoefening van hun rechten.

De tweede pijler wil een betere transparantie van de tussenpersonen waarborgen door van institutionele beleggers, vermogensbeheerders en volmachtadviseurs te eisen dat ze, volgens het principe 'comply or explain', op hun website hun beleid inzake aandeelhoudersbetrokkenheid openbaar maken, samen met een rapport over hoe ze dat beleid in de praktijk brengen.

De derde pijler draait rond het principe van 'say on pay' en stelt dat men aan de aandeelhouders ter goedkeuring een beleid en een verslag omtrent de remuneratie van de bestuurders moet voorleggen. Dat gebeurt al in België, maar niettemin legt de nieuwe richtlijn de onderneming een reeks nieuwe verplichtingen op inzake inhoud en vorm. Zo moeten ze een vergelijking maken tussen de verloning van de bestuurders en die van het personeel, de individuele remuneratiegegevens van elke bestuurder vermelden – en gedurende tien jaar publiceren op de ondernemingswebsite – enz. In tegenstelling tot het remuneratieverslag is de stemming over het remuneratiebeleid bindend.

De vierde pijler heeft betrekking op de transparantie- en goedkeuringsvereisten voor transacties met verbonden partijen. Die bepalingen uit de richtlijn wijzigen de Belgische regeling inzake voorkoming van belangenconflicten op een aantal punten (art. 7:97 van het WVV). Zo is een vermelding van de desbetreffende beslissing in het jaarverslag niet langer voldoende: ook moet ze openbaar gemaakt worden ten laatste op het moment dat de beslissing wordt genomen of de verrichting wordt aangegaan. Verder mag de betrokken bestuurder noch aan de beraadslaging, noch aan de stemming deelnemen. Daarnaast is het niet langer verplicht om altijd een onafhankelijke deskundige in te schakelen. Bovendien moet de raad van bestuur een interne procedure instellen die toelaat om op gezette tijdstippen na te gaan of is voldaan aan de voorwaarden die van toepassing zijn op de voorziene vrijstellingen voor gebruikelijke verrichtingen (art 7:97, §1, 3de lid, 1° WVV).

(b) Europese initiatieven

Nieuwe Europese Commissie

Na de Europese verkiezingen in mei 2019 heeft het Europees Parlement Ursula von der Leyen gekozen om Jean-Claude Juncker op te volgen als leider van de uitvoerende macht van de Europese Unie. Didier Reynders is de commissaris verantwoordelijk voor Justitie (en dus ook voor corporate governance).

Op 2 oktober beantwoordde commissaris Reynders vragen van leden van het Europees Parlement. Hij bevestigde opnieuw de inzet van de nieuwe Commissie voor de volledige toepassing en naleving van het EU-recht. Die volledige toepassing en naleving van het EU-recht zal ook betrekking hebben op de richtlijn inzake de publicatie van niet-financiële informatie uit 2014. De heer Reynders zal ook de impact en het effect beoordelen van de recente nationale wetten van de lidstaten die erop gericht zijn om milieu-, sociale en mensenrechtenfactoren op te nemen in de rapporteringsverplichtingen van de raden van bestuur. Die ideeën zullen leiden tot overwegingen op EU-niveau.

Online platform voor corporate governance

Het directoraat-generaal Justitie en Consumentenzaken van de Europese Commissie, dat verantwoordelijk is voor het beleid inzake corporate governance, lanceerde zijn onlineplatform voor corporate governance. Dat is een digitale ruimte voor de uitwisseling van beste praktijken tussen ondernemingen, investeerders, particuliere en publieke belanghebbenden. Meer in het bijzonder brengt het platform een uitwisseling van belanghebbenden op gang over 10 thema's op het gebied van corporate governance (monitoring van corporate governance codes, investor stewardship en engagement, informatieverstrekking aan investeerders over investeringsmandaten, rechten van aandeelhouders, beloning van bestuurders, onafhankelijkheid van de leden van de raad van bestuur, diversiteit van de raad van bestuur, openbare overnamebiedingen, digitalisering en duurzaamheid). Elk van de onderwerpen bevat informatie over de EU-actie, nationale actie, aanbevolen publicaties en nieuws op het betreffende gebied. De leden kunnen een bijdrage leveren en discussies beginnen over elk van de onderwerpen, documenten in de nationale actie en aanbevolen publicaties uploaden en de gemeenschap op de hoogte brengen van de geplande grote evenementen in het agendapunt.

Richtsnoeren voor de verslaggeving van ondernemingen over klimaatgerelateerde informatie

Als onderdeel van haar actieplan voor duurzame financiering is de Commissie in 2019 een gerichte raadpleging gestart met als doel de laatste hand te leggen aan nieuwe richtsnoeren voor de verslaggeving van ondernemingen over klimaatgerelateerde informatie. In die raadpleging werden manieren voorgesteld om te beoordelen hoe de klimaatverandering de financiële prestaties van ondernemingen kan beïnvloeden en hoe ondernemingen een positieve en negatieve invloed op het klimaat kunnen hebben. Het bouwt voort op het rapport dat in januari werd gepubliceerd door de Technical Expert Group on Sustainable Finance, en op de reacties van belanghebbenden op de oproep tot feedback over dat rapport.

In juni 2019 werden de nieuwe richtsnoeren gepubliceerd. Ze vormen een aanvulling op de bestaande richtsnoeren inzake niet-financiële rapportering die de Commissie in 2017 publiceerde. Ze zijn bedoeld voor gebruik door ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de richtlijn inzake niet-financiële verslaggeving vallen, dat wil zeggen grote beursgenoteerde ondernemingen, banken en verzekeringsmaatschappijen met meer dan 500 werknemers.

Richtsnoeren voor de gestandaardiseerde presentatie van het remuneratieverslag

Richtlijn 2007/36/EG van het Europees Parlement en de Raad van 11 juli 2007 betreffende de uitoefening van bepaalde rechten van aandeelhouders in beursgenoteerde vennootschappen, zoals gewijzigd bij Richtlijn (EU) 2017/828 van het Europees Parlement en de Raad van 17 mei 2017 wat betreft het aanmoedigen van langdurige betrokkenheid van aandeelhouders ('de richtlijn') vereist in artikel 9 ter dat vennootschappen (die hun statutaire zetel in een lidstaat hebben en waarvan de aandelen zijn toegelaten tot de handel op een gereguleerde markt die zich in een lidstaat bevindt of daar actief is) een duidelijk en begrijpelijk remuneratieverslag opstellen ('het verslag'), dat een volledig overzicht geeft van de verloning van hun bestuurders. Volgens de richtlijn moet het verslag alle voordelen bevatten, in welke vorm dan ook, die in het meest recente boekjaar zijn toegekend of verschuldigd zijn aan individuele bestuurders, met inbegrip van nieuw aangeworven en voormalige bestuurders, in overeenstemming met het remuneratiebeleid van de onderneming. Artikel 9 ter, 6de lid van de richtlijn geeft de Commissie de opdracht richtsnoeren vast te stellen om de gestandaardiseerde presentatie van het verslag te specificeren met het oog op harmonisatie op dit gebied. De Commissie heeft in 2019 een brede consultatie opgestart. De definitieve richtsnoeren worden in de tweede helft van 2020 verwacht.

(c) Buurlanden

VK

Op 24 oktober 2019 heeft de FRC de 2020 Stewardship Code gepubliceerd, die op 1 januari 2020 in werking trad. De Code bestaat uit een reeks "pas toe en leg uit"-principes, en wel als volgt:

- 12 beginselen gericht op: (i) vermogensbeheerders (d.w.z. degenen die dagelijks verantwoordelijk zijn voor het beheer van activa, zoals BlackRock); en (ii) eigenaren van activa (d.w.z. institutionele beleggers die verantwoordelijk zijn voor de bescherming en verbetering van activa ten behoeve van begunstigden, zoals bedrijfspensioenregelingen); en
- 6 principes gericht op dienstverleners (d.w.z. organisaties die niet rechtstreeks beleggingen beheren, maar een sleutelrol spelen bij het verlenen van diensten die klanten in staat stellen om kwaliteitsbeheer te leveren, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, beleggingsadviseurs, volmachtadviseurs en gegevens- en onderzoeksaanbieders).

Elk van de principes wordt ondersteund door rapportageverwachtingen die aangeven welke informatie volgens de FRC openbaar moet worden gemaakt opdat een relevante organisatie een ondertekenaar wordt. Organisaties moeten uiterlijk op 31 maart 2021 hun eerste Stewardship-rapporten op basis van de Code 2020 indienen, waarna de FRC in het derde kwartaal van 2021 een lijst van de eerste ondertekenaars van de Code 2020 zal publiceren.

Duitsland

De regeringscommissie 'Duitse Corporate Governance Code' nam op 9 mei 2019 een nieuwe versie van de Duitse Corporate Governance Code aan. Pas na de inwerkingtreding van de wet ter uitvoering van de tweede EU-richtlijn inzake aandeelhoudersrechten werd de nieuwe code ter publicatie voorgelegd aan het Bondsministerie van Justitie en Consumentenbescherming. Zo konden eventueel noodzakelijke wijzigingen in de definitieve nieuwe versie van de Duitse wet op de aandelenvennootschappen (Aktiengesetz - "AktG") – als gevolg van de SRD II – ten uitvoer worden gelegd. De Code in de versie van 16 december 2019 trad op 20 maart 2020 in werking.

Six Chairs Group

De groep van zes voorzitters van de bestuursorganen van de Corporate Governance Codes (hierna ook de 'Codes' genoemd) in Frankrijk, Duitsland, Italië, Nederland, Zweden en het Verenigd Koninkrijk kwam in november in Rome bijeen voor hun vierde jaarvergadering.

De groep van zes voorzitters fungeert als een informeel forum voor de dialoog over de rol van de codes in Europa. Hij komt bijeen om standpunten en ervaringen uit te wisselen over de ontwikkeling van de regelgeving en de marktpraktijken en streeft naar een gemeenschappelijk begrip van de voordelen van de codes en de voorwaarden voor een succesvolle werking ervan.

In de laatste twee gemeenschappelijke verklaringen (zie 2016 en 2017) riepen de voorzitters op tot een versterking van de codes en tot een beter evenwicht tussen codes en regelgeving, zoals ook wordt erkend door de beginselen van de G20/OESO inzake corporate governance. In 2019 bogen de zes voorzitters zich over het concept van "ESG".

(c) Lid van het European Corporate Governance Codes Network

De Commissie sloot zich in augustus 2011 aan bij het European Corporate Governance Codes Network³ (ECGCN). Dit informeel netwerk bestaat uit organisaties die de redactie en/of monitoring van de corporate governance codes op zich nemen binnen de Europese Unie. Op dit ogenblik zijn 26 landen van hoofdzakelijk de Europese Unie in dit netwerk vertegenwoordigd.

Het ECGCN is in de eerste plaats bedoeld om opinies, ervaringen en 'best practices' uit te wisselen met betrekking tot het deugdelijk bestuur van beursgenoteerde ondernemingen. Daarnaast deelt het ECGCN eveneens feitelijke informatie over de inhoud en de implementatie van de nationale corporate governance codes met de Europese autoriteiten en andere belanghebbenden.

Het ECGCN komt twee keer per jaar samen, vaak op hetzelfde ogenblik als de Europese Corporate Governance Conferenties die georganiseerd worden in het kader van het Europees voorzitterschap, en houdt regelmatig contact via e-mail.

Odile de Brosses, Directeur van de juridische diensten van L'Association française des entreprises privées (AFEP), treedt op als voorzitter van het netwerk. Leena Linnainmaa uit Finland was tot december 2019 voorzitter van het netwerk, ter vervanging van Chris Hodge (UK), die tot december 2015 als voorzitter van het netwerk fungeerde.

³ <http://www.ecgcn.org>

Sinds eind 2016 wordt België gezamenlijk vertegenwoordigd door Annelies De Wilde (Commissie Corporate Governance en GUBERNA) en Erik Peetermans/François-Guillaume Eggermont (Commissie Corporate Governance en VBO).

In 2019 kwam het ECGCN twee keer samen, respectievelijk in Boekarest en in Helsinki. De aandacht ging onder andere naar de implementatie van de aandeelhoudersrechtenrichtlijn, de werkzaamheden van de Europese Commissie inzake vennootschapsrecht en corporate governance, de implementatie van 'duurzaamheid' en 'company purpose' in de nationale corporate governance codes en de 'Wates Principles' uit het Verenigd Koninkrijk.

3. Communicatie

Door middel van de website wil de Commissie de beursgenoteerde ondernemingen en alle stakeholders inzake corporate governance op de hoogte houden van de werkzaamheden van de Commissie alsook van relevante (wettelijke) ontwikkelingen inzake deugdelijk bestuur voor beursgenoteerde ondernemingen.

De website bevat informatie over o.a. de Code (zowel de editie van 2009 als die van 2020) en de samenstelling en werking van de Commissie. De website bevat eveneens toelichtingsnota's en handige instrumenten die de beursgenoteerde ondernemingen ondersteunen in de toepassing van hun corporategovernancebeleid. Die hebben voornamelijk betrekking op de Code 2009 en zullen waar nuttig/nodig geactualiseerd en/of bijgestuurd worden. Daarnaast, en dat is vrij uniek, geeft de website ook een overzicht van de Belgische wetgeving inzake corporate governance, van de hangende Belgische wetsvoorstellen inzake corporate governance én van de Europese initiatieven inzake corporate governance.

Via haar website ontvangt de Commissie regelmatig vragen over het kader inzake corporate governance in België.

De Commissie verstuurt eveneens op regelmatige basis een e-flash met nieuws over de recente werkzaamheden van de Commissie maar ook over de laatste ontwikkelingen op het gebied van corporate governance voor beursgenoteerde ondernemingen. Een initiatief dat we ook in 2020 zullen voortzetten. Geïnteresseerden kunnen zich steeds via de website aanmelden voor die elektronische nieuwsbrief.

Daarnaast is de Commissie ook actief op sociale media, zowel op LinkedIn als op Twitter (@CGC_Belgium).

Over de Code 2020 en de Commissie

1. De Belgische Corporate Governance Code 2020 ('Code 2020')

Op 9 mei 2019 publiceerde de Commissie Corporate Governance de derde editie van de Belgische Corporate Governance Code ('Code 2020').

De Code 2020 is opgebouwd rond tien principes, die als essentiële pijlers worden gezien van goede governance. Die principes werden verder uitgewerkt in een aantal bepalingen die aanbevelingen vormen voor de effectieve implementatie ervan. Alle beursgenoteerde vennootschappen worden geacht de principes te allen tijde toe te passen. Ze worden tevens geacht om alle bepalingen toe te passen, tenzij ze een afdoende reden geven voor het afwijken van een bepaling, rekening houdend met hun specifieke situatie.

De Code 2020 is van toepassing op vennootschappen naar Belgisch recht waarvan de aandelen verhandeld worden op een gereguleerde markt ('genoteerde vennootschappen') zoals gedefinieerd in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Op 17 mei 2019 werd het Koninklijk Besluit van 12 mei 2019 houdende aanduiding van de na te leven code inzake deugdelijk bestuur door genoteerde vennootschappen gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Voortaan zijn Belgische genoteerde vennootschappen verplicht om de Belgische Corporate Governance Code 2020 aan te duiden als referentiecode in de zin van artikel 3:6 § 2 4de lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

De Code 2020 is verplicht van toepassing op de boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2020 ('verplichte toepassing'). De vennootschap kan er echter voor kiezen om de Code reeds toe te passen voor de verslagjaren die aanvangen op of na 1 januari 2019 ('optionele toepassing'). In beide gevallen vervangt de Code de Code 2009.

2. De Commissie Corporate Governance

Op 22 januari 2004 werd de Commissie Corporate Governance geïnstalleerd. De Commissie werd opgericht op initiatief van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA), het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) en Euronext Brussels en had tot doel een unieke referentiecode voor de Belgische genoteerde ondernemingen uit te werken.

In mei 2007 nam de Commissie een duurzamere vorm aan en koos zij voor het statuut van een private stichting. Ook werd de Commissie uitgebreid om bepaalde stakeholders, zoals het Instituut van de Bedrijfsrevisoren (IBR), de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) en de Belgische Vereniging van Beursgenoteerde Vennootschappen (BVBV), op te nemen.

Het hoofddoel van de Commissie Corporate Governance bestaat erin om bij te dragen aan de ontwikkeling van corporate governance bij Belgische genoteerde vennootschappen. Zij doet dat door een regelmatige follow-up van de toepassing van de Belgische Corporate Governance Code te verzekeren, door ervoor te zorgen dat de bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code relevant blijven voor de genoteerde vennootschappen en regelmatig worden bijgewerkt op basis van de praktijk, van de wetgeving en van de internationale normen, en door adviezen te verstrekken of standpunten te formuleren over elk regelgevend kader of ander initiatief inzake corporate governance.

De Commissie wordt bijgestaan door een Permanente Werkgroep die wordt voorgezeten door de heer Philippe Lambrecht. Nemen eveneens deel aan deze werkgroep: Sandra Gobert, vertegenwoordigers van Euronext, het VBO en het IBR. Een vertegenwoordiger van de FSMA woont de vergaderingen van de werkgroep bij.

Daarnaast maakt de Commissie gebruik van ad-hocwerkgroepen rond specifieke thema's die uitgediept worden en/of waarover toelichtingsnota's worden ontwikkeld. De Commissie beschikt over één halftijdse medewerkster, mevr. Annelies De Wilde.

De Commissie vergadert een viertal keer per jaar.

Samenstelling van de Commissie

Op 16 oktober 2019 vervielen de bestuursmandaten van alle bestuurders van de Stichting. De huidige bestuurders van de Stichting hebben zich de voorbije 2 jaar hard ingezet voor de herziening van de Belgische Corporate Governance Code. Met het oog op de implementatie en de praktische toepassing van de Code 2020 werd het opportuun geacht om te kiezen voor een zekere continuïteit. Daarom werd er voor geopteerd om alle bestuurders te herbenoemen, behalve Thierry Dupont en Lutgart Van den Berghe. Zij werden respectievelijk vervangen door de nieuwe voorzitter van het IBR, Tom Meuleman, en de nieuwe executive director van GUBERNA, Sandra Gobert.

De leden werden (her)benoemd voor een termijn van drie jaar.

Wij wensen LUTGART VAN DEN BERGHE en THIERRY DUPONT te bedanken voor hun bijdrage aan de werking van de Commissie.

De huidige samenstelling van de Commissie is als volgt:

Voorzitter

Thomas Leysen

Leden

Benoît Bayenet, Harold Boël, Bart De Smet, Koen Dejonckheere, Frank Donck, Evelyn du Monceau, Sandra Gobert, Hilde Laga, Philippe Lambrecht, Tom Meuleman, Jean-Paul Servais, Sven Sterckx(*), Vincent Van Dessel, Patrick Vermeulen.

(*) *ontslagnemend*

De leden van de Commissie worden geselecteerd op basis van hun ervaring en deskundigheid inzake deugdelijk bestuur. Bij de samenstelling van de Commissie wordt eveneens gestreefd naar een voldoende representativiteit van de belangrijkste belanghebbenden inzake deugdelijk bestuur in België.