

COMMISSIE

Corporate Governance



JAARVERSLAG 2020



Woord vooraf

Hierbij vindt u het jaarverslag van de Commissie Corporate Governance ('Commissie') over 2020. Met dit jaarverslag maakt de Commissie de balans op van haar activiteiten van het afgelopen jaar.

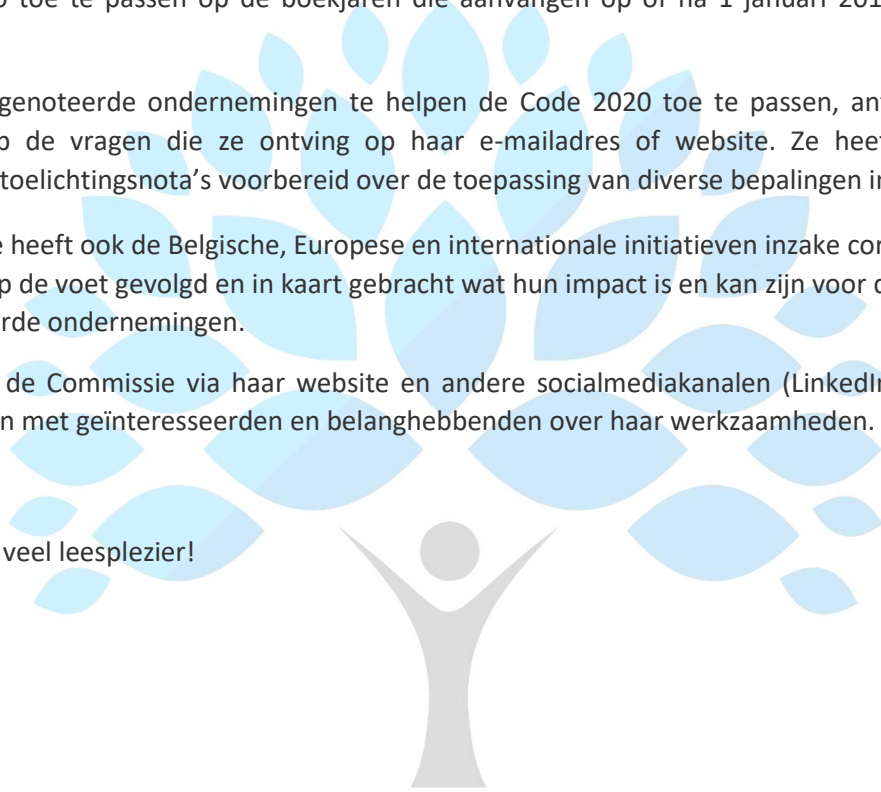
Het jaar 2020 werd gekenmerkt door de verplichte invoering van de Belgische Corporate Governance Code ('Code 2020'). De Code 2020 is immers verplicht van toepassing op de boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2020 ('verplichte toepassing'). Sommige vennootschappen kozen er echter voor om de Code 2020 toe te passen op de boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2019 ('optionele toepassing').

Om de beursgenoteerde ondernemingen te helpen de Code 2020 toe te passen, antwoordde de Commissie op de vragen die ze ontving op haar e-mailadres of website. Ze heeft bovendien verschillende toelichtingsnota's voorbereid over de toepassing van diverse bepalingen in Code 2020.

De Commissie heeft ook de Belgische, Europese en internationale initiatieven inzake corporate governance op de voet gevolgd en in kaart gebracht wat hun impact is en kan zijn voor de beursgenoteerde ondernemingen.

Tot slot blijft de Commissie via haar website en andere socialmediakanalen (LinkedIn en Twitter) communiceren met geïnteresseerden en belanghebbenden over haar werkzaamheden.

Wij wensen u veel leesplezier!



Activiteitenverslag van de Commissie

1. Toepassing van de Code 2020

Het jaar 2020 werd gekenmerkt door de verplichte invoering van de Belgische Corporate Governance Code ('Code 2020'). De Code 2020 is immers verplicht van toepassing op de boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2020 ('verplichte toepassing'). De ondernemingen hadden echter de mogelijkheid om de Code 2020 toe te passen op de boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2019 ('optionele toepassing').

Die invoering volgt op de aanduiding van de Code 2020 als referentiecode voor de Belgische genoteerde ondernemingen door het koninklijk besluit van 12 mei 2019.

In de loop van het jaar 2020 antwoordde de Commissie op de vragen met betrekking tot de toepassing van de Code 2020 die ze ontving op het adres info@corporategovernancecommittee.be of via het contactformulier op haar website.

Het eerste monitoringonderzoek naar de naleving van de nieuwe Code 2020 zal worden uitgevoerd in 2021. Het onderzoek zal een nuttige inspiratiebron zijn om te bekijken hoever de Belgische genoteerde ondernemingen staan met de implementatie van de Code 2020 en om de eventuele moeilijkheden die ze daarbij ondervinden op te sporen.

2. Toelichtingsnota's over de toepassing van de Code 2020

Het is een van de missies van de Commissie, om toelichtingsnota's op te stellen en te publiceren die de genoteerde bedrijven helpen de bepalingen van Code 2020 of andere regels rond corporate governance toe te passen.

(a) Toelichtingsnota over remuneratieverslag

In 2020 publiceerde de Commissie Corporate Governance een toelichtingsnota om de genoteerde vennootschappen te helpen bij de toepassing van de regelgeving betreffende het remuneratieverslag.

Het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (WVV) legt genoteerde vennootschappen de verplichting op om een remuneratieverslag op te stellen. Artikel 3:6, §3 WVV, zoals gewijzigd bij Wet van 28 april 2020 tot omzetting van Richtlijn (EU) 2017/828 van het Europees Parlement en de Raad van 17 mei 2017 tot wijziging van Richtlijn 2007/36/EG wat het bevorderen van de langetermijnbetrokkenheid van aandeelhouders betreft, en houdende diverse bepalingen inzake vennootschappen en verenigingen, beschrijft de elementen die dat verslag moet bevatten. Dat artikel wordt aangevuld door Principe 7 van de Belgische Corporate Governance Code 2020 (Code 2020) inzake de remuneratie van de bestuurders en de leden van het uitvoerend management van genoteerde vennootschappen en het ontwerp "Guidelines on the standardised presentation of the remuneration report under Directive 2007/36/EC, as amended by Directive (EU) 2017/828, as regards

the encouragement of long-term shareholder engagement” (de Richtlijnen) opgesteld door de Europese Commissie.

De toelichtingsnota van de Commissie vervangt de in december 2010 gepubliceerde editie, die nog betrekking had op de Belgische Corporate Governance Code 2009 en de Wet van 6 april 2010. De nota is bedoeld als ondersteunend instrument voor de naleving van de wettelijke verplichtingen. Ze vervangt hoegenaamd niet de wettekst.

(b) Toelichtingsnota's in voorbereiding

De Commissie werkte ook aan de redactie van een toelichtingsnota betreffende de relationship agreement en een toelichtingsnota over het concept duurzame waardecreatie. Die toelichtingsnota's worden gepubliceerd in de loop van 2021 (onder voorbehoud van goedkeuring).

3. Follow-up van nationale, Europese en internationale initiatieven inzake corporate governance

Een van de belangrijke activiteiten van de Commissie is om informatie in te winnen over de nationale, Europese en internationale gebruiken en ontwikkelingen op het gebied van corporate governance. Ze kunnen immers een invloed hebben op de Code en zijn implementatie in de praktijk.

(a) Belgische ontwikkelingen

Koninklijk besluit over de continuïteit van de werking van overlegorganen van vennootschappen en verenigingen in het kader van de COVID-19-pandemie

Koninklijk besluit nr. 4 van 9 april 2020 houdende diverse bepalingen inzake mede-eigendom en het vennootschaps- en verenigingsrecht in het kader van de strijd tegen de COVID-19-pandemie bevat uitzonderingsmaatregelen van beperkte duur (van 1 maart tot en met 30 juni 2020) om te garanderen dat de overlegorganen van vennootschappen en verenigingen naar behoren kunnen blijven werken in de context van de COVID-19-pandemie. Het gaat in het bijzonder om de organisatie van de algemene vergaderingen.

Het koninklijk besluit biedt organisaties twee opties om hun algemene vergadering te organiseren. Bij de eerste optie wordt de algemene vergadering op de initiële datum gehouden. In dat geval kan de organisatie aandeelhouders de toegang tot de algemene vergadering verbieden en hen opleggen te stemmen per brief of per volmacht. Bovendien kan de organisatie eisen dat volmachten worden toegekend aan een specifieke volmachthouder. Daarbij kan de organisatie de aandeelhouders een elektronisch communicatiemiddel ter beschikking stellen, zodat ze vanop afstand kunnen deelnemen aan de algemene vergadering, zelfs als dat niet voorzien is in de statuten. De organisatie kan dan eisen dat elke vraag schriftelijk naar haar wordt gestuurd, ten laatste 4 dagen vóór de algemene vergadering.

Bij de tweede optie wordt de algemene vergadering naar een latere datum uitgesteld, zelfs indien ze reeds werd bijeengeroepen, op voorwaarde dat de aandeelhouders naar behoren werden geïnformeerd over deze keuze. De organisatie zal ook gebruik kunnen maken van een verlenging van

tien weken voor een aantal reglementaire termijnen, zoals de verplichting de algemene vergadering binnen zes maanden na afsluiting van het boekjaar te houden en de verplichting de jaarrekening binnen zeven maanden na afsluiting van het boekjaar bij de NBB neer te leggen.

Voor wat betreft het bestuursorgaan, kunnen de beslissingen worden genomen bij eenparig schriftelijk besluit van al zijn leden. De vergaderingen van het bestuursorgaan kunnen bovendien worden gehouden door middel van elk telecommunicatiemiddel dat een gezamenlijke beraadslaging toelaat, zoals telefonische of videoconferenties.

Omzetting Shareholder's Rights Directive II

Op 16 april 2020 keurde het Belgisch Parlement de wet tot omzetting van de Gewijzigde Aandeelhoudersrichtlijn van 17 mei 2017 (SRD II) goed, die nieuwe verplichtingen invoert voor genoteerde vennootschappen.

Aanleiding voor die nieuwe richtlijn was de tweeledige vaststelling na de financiële crisis: enerzijds de vaak buitensporige kortetermijnrisico's die management en bestuurders nemen, en anderzijds het gebrek aan betrokkenheid van talloze institutionele beleggers en vermogensbeheerders binnen ondernemingen waarvan ze aandelen bezitten. De Europese wetgever heeft dan ook vier pijlers uitgezet om aandeelhouders te helpen met kennis van zaken hun rechten uit te oefenen.

- De eerste pijler is erop gericht de dialoog tussen aandeelhouder en onderneming te bevorderen, door die laatste het recht te geven de identiteit van haar aandeelhouders op te vragen. Naast dat recht op identificatie verplicht de richtlijn tussenpersonen om aandeelhouders bepaalde informatie te verstrekken over de uitoefening van hun rechten.
- De tweede pijler wil een betere transparantie van de tussenpersonen waarborgen door van institutionele beleggers, vermogensbeheerders en volmachtadviseurs te eisen dat ze, volgens het principe 'comply or explain', op hun website hun beleid inzake aandeelhoudersbetrokkenheid openbaar maken, samen met een rapport over hoe ze dat beleid in de praktijk brengen.
- De derde pijler draait rond het principe van 'say on pay' en stelt dat men aan de aandeelhouders ter goedkeuring een beleid en een verslag omtrent de remuneratie van de bestuurders moet voorleggen. Dat gebeurt al in België, maar niettemin legt de nieuwe richtlijn de onderneming een reeks nieuwe verplichtingen op inzake inhoud en vorm. Zo moeten ze een vergelijking maken tussen de verloning van de bestuurders en die van het personeel, de individuele remuneratiegegevens van elke bestuurder vermelden enz. In tegenstelling tot het remuneratieverslag is de stemming over het remuneratiebeleid bindend.
- De vierde pijler heeft betrekking op de transparantie- en goedkeuringsvereisten voor transacties met verbonden partijen. Die bepalingen wijzigen de Belgische regeling inzake voorkoming van belangenconflicten op een aantal punten (art. 7.97 van het WVV). Zo is een vermelding van de desbetreffende beslissing in het jaarverslag niet langer voldoende: ze moet ook openbaar gemaakt worden ten laatste op het moment dat de beslissing wordt genomen of de verrichting wordt aangegaan. Verder mag de betrokken bestuurder noch aan

de beraadslaging, noch aan de stemming deelnemen. Daarnaast is het niet langer verplicht om altijd een onafhankelijke deskundige in te schakelen. Bovendien moet de raad van bestuur een interne procedure instellen die toelaat om op gezette tijdstippen na te gaan of is voldaan aan de voorwaarden die van toepassing zijn op de voorziene vrijstellingen voor gebruikelijke verrichtingen (art 7:97, §1, 3de lid, 1° WVV).

Wet van 20 december 2020

De wet van 20 december 2020 houdende diverse tijdelijke en structurele bepalingen inzake justitie in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 heeft twee belangrijke wijzigingen in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen aangebracht betreffende de mogelijkheid om een algemene vergadering op afstand te organiseren.

Ten eerste kan het bestuursorgaan voortaan zonder statutaire bepaling voorzien dat de aandeelhouders vanop afstand kunnen deelnemen aan de algemene vergadering. Daartoe dient het een elektronisch communicatiemiddel ter beschikking te stellen van de aandeelhouders waarmee ze vanop afstand aan de beraadslagingen kunnen deelnemen en vragen kunnen stellen.

Ten tweede kunnen alle beslissingen die onder de bevoegdheid van de algemene vergadering vallen voortaan schriftelijk bij eenparigheid van stemmen genomen worden, met uitzondering van een wijziging in de statuten.

(b) Europese initiatieven

Herziening van de richtlijn over de niet-financiële informatie

In haar mededeling van 11 december 2019 over de Europese 'Green Deal', verbond de Europese Commissie zich ertoe om de richtlijn over de niet-financiële informatie te herzien, in het kader van de strategie om de fundamentele van duurzaam investeren te versterken. Conform dit engagement, lanceerde de Europese Commissie op 20 februari 2020 een openbare raadpleging over de herziening van de richtlijn rond de niet-financiële informatie. De raadpleging bevat vooral vragen over het toepassingsgebied van de niet-financiële informatie, de normering van de verslagen (met inbegrip van het gebruik van standaarden inzake rapportering), de betrokkenheid van de stakeholders in het herbestuderen van de richtlijn, de toepassing van het materialiteitsprincipe, de digitalisering van verslagen en het personeel toepassingsgebied van de richtlijn (welke bedrijven onderworpen zijn aan de verplichting om informatie te delen).

Op 27 mei 2020 gaf de Europese Commissie in haar aangepaste werkprogramma het eerste kwartaal 2021 aan als richtdatum.

Strategie over duurzame financiering

De Europese Commissie is op 8 april 2020 gestart met een openbare raadpleging over een nieuwe strategie rond duurzame financiering ('renewed sustainable finance strategy'). De raadpleging behelst

een brede waaier aan onderwerpen om de strategie rond duurzame financiering te herzien. Daarvoor steunt ze ook op het actieplan 2018 voor de financiering van een duurzame groei. De nieuwe strategie zal voornamelijk gericht zijn op drie domeinen:

- De basis van de duurzame financiering versterken;
- Mogelijkheden voor de financiële instellingen en de ondernemingen om de duurzaamheid te versterken;
- De klimaat- en milieurisico's verminderen en beheren.

Wat betreft het eerste domein, richt de raadpleging zich in het bijzonder op bepaalde aspecten van corporate governance, zoals de verloning van bestuurders, de duurzaamheidsverslagen, de transparantievereisten, het stembeleid, due diligence enz.

De nieuwe strategie over de duurzame financiering zou in het eerste semester van het jaar 2021 moeten worden goedgekeurd.

Een eengemaakte taxonomie om groene investeringen aan te moedigen

De Raad van de Europese Unie keurde op 15 april 2020 een verordening goed die op Europees niveau een classificatiesysteem of 'taxonomie' invoert dat bedrijven en investeerders een gemeenschappelijke taal zal bieden om de economische activiteiten te identificeren die als duurzaam worden beschouwd op milieuvlak. Dankzij de taxonomie kunnen investeerders hun investeringen opnieuw op duurzamere technologie en bedrijven richten. Het kader is gebaseerd op zes milieudoelstellingen van de EU:

- beperking van de klimaatverandering,
- aanpassing aan de klimaatverandering,
- duurzaam gebruik en bescherming van water en mariene bronnen,
- transitie naar een circulaire economie,
- preventie en bestrijding van verontreiniging,
- bescherming en herstelling van de biodiversiteit en ecosystemen.

De verordening werd in tweede lezing goedgekeurd door het Europees Parlement en werd op 18 juni 2020 gepubliceerd in het publicatieblad van de EU. Het trad in werking op 12 juli 2020.

Duurzame corporate governance en 'due diligence'

Op 29 april 2020 kondigde Europees Commissaris voor Justitie Didier Reynders tijdens een webinar een wetgevend initiatief aan over de 'due diligence'-verplichtingen op het gebied van de rechten van mens en milieu voor de Europese bedrijven. Het initiatief, dat in 2021 wordt verwacht, zal bestaan uit verantwoordelijkheids- en toepassingsmechanismes, alsook de toegang tot hulpmiddelen voor de slachtoffers van misbruiken van ondernemingen.

Op 29 juli 2020 bracht de Europese Commissie bovendien een studie van EY uit onder de naam 'Study on directors' duties and sustainable corporate governance'. De studie beweert dat de

beursgenoteerde ondernemingen in de EU zich nog steeds eerder richten op de kortetermijnwinsten van aandeelhouders, in plaats van op de langetermijnbelangen van de ondernemingen. Het verslag evalueert de impact van een aantal beleidsopties om de lange termijn te promoten die voornamelijk zijn toegespitst op corporate governance.

Op die basis lanceerde de Europese Commissie op 26 oktober 2020 een openbare raadpleging over duurzame corporate governance. Die raadpleging gaat ook over de aspecten van 'due diligence'. Het is de bedoeling om adviezen te verzamelen over de noodzaak en de doelstellingen van een EU-interventie en over de verschillende beleidsopties, om gegevens te verzamelen om de kosten en baten van de verschillende beleidsopties beter te onderzoeken, en om bijkomende kennis te vergaren over de nationale kaders, de toepassingsmechanismes en de rechtspraak.

Het Europees Parlement werkt ook aan het onderwerp. In een niet-wetgevende resolutie dat op 17 december 2020 werd aangenomen, roept het Parlement op tot een herziening van de bestaande regels en tot een nieuwe geharmoniseerde aanpak van de EU inzake duurzame corporate governance door middel van een reeks bindende verplichtingen en aansporingen tot actie. Op 11 Februari 2021 keurde de Commissie juridische zaken van het Europees Parlement bovendien een wetgevend initiatief goed over de 'due diligence' van de bedrijven, waarbij het de Europese Commissie oproept dringend een wet voor te stellen die de bedrijven op de EU-markt verplicht de aspecten van hun waardeketen te identificeren, behandelen en verhelpen. De parlementsleden benadrukten ook dat bedrijven aansprakelijk zouden moeten worden gehouden voor hun daden en een boete moeten krijgen opgelegd als ze schade hebben berokkend of hiertoe hebben bijgedragen, tenzij ze kunnen aantonen dat ze hebben gehandeld conform de 'due diligence'-verplichtingen en dat ze maatregelen hebben genomen om die schade te voorkomen.

De Europese Commissie is van plan een wetgevend initiatief in die zin voor te stellen tijdens het tweede kwartaal van het jaar 2021.

(c) Buurlanden

Duitsland: nieuwe corporate governance code

De Commissie legde op 23 januari 2020 de nieuwe Code 2020 op aan het Bondsministerie van Justitie en Consumentenbescherming, waarna de Code op 20 maart 2020 werd gepubliceerd in de Bundesanzeiger (het Duitse Staatsblad). De belangrijke aanpassingen tegenover de versie van 7 februari 2017 gaan voornamelijk over:

- de invoering van principes om informatie te verstrekken over de belangrijke wettelijke vereisten inzake verantwoordelijk bestuur;
- de precisering van de onafhankelijkheidsvereiste met betrekking tot de vertegenwoordigers van de aandeelhouders in de raad van toezicht, wat een aandachtspunt is voor de regeringscommissie;
- een lijst met criteria die indicaties geeft over de gevallen waarin een vertegenwoordiger van de aandeelhouders in de raad van toezicht niet meer als onafhankelijk kan worden gezien. Ook de herformulering van de aanbevelingen rond de verloning van het uitvoerend

management is belangrijk. De nieuwe aanbevelingen weerspiegelen de beste internationale praktijken en beantwoorden aan de ARUG II-normen;

- Ten slotte wordt de rapportage over corporate governance vereenvoudigd door ze alleen in de verklaring inzake corporate governance te plaatsen.

Verenigd Koninkrijk: inwerkingtreding van de Stewardship Code

Op 24 oktober 2019 heeft de FRC de 2020 Stewardship Code gepubliceerd, die op 1 januari 2020 in werking trad. De Code bestaat uit een reeks ‘comply or explain’-principes:

- o 12 beginselen gericht op: (i) vermogensbeheerders (d.w.z. degenen die dagelijks verantwoordelijk zijn voor het beheer van activa, zoals BlackRock); en (ii) eigenaren van activa (d.w.z. institutionele beleggers die verantwoordelijk zijn voor de bescherming en verbetering van activa ten behoeve van begunstigden, zoals bedrijfspensioenregelingen); en
- o 6 principes gericht op dienstverleners (d.w.z. organisaties die niet rechtstreeks beleggingen beheren, maar een sleutelrol spelen bij het verlenen van diensten die klanten in staat stellen om kwaliteitsbeheer te leveren, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, beleggingsadviseurs, volmachtadviseurs en gegevens- en onderzoeksaanbieders).

Elk van de principes wordt ondersteund door rapportageverwachtingen die aangeven welke informatie volgens de FRC openbaar moet worden gemaakt, opdat een relevante organisatie een ondertekenaar wordt. Organisaties moeten uiterlijk op 31 maart 2021 hun eerste Stewardship-rapporten op basis van de Code 2020 indienen, waarna de FRC in het derde kwartaal van 2021 een lijst van de eerste ondertekenaars van de Code 2020 zal publiceren.

Nationale maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie

Net als België hebben meerdere Europese landen maatregelen genomen om de continuïteit van de werking van de bestuursorganen van de bedrijven tijdens de COVID-19-pandemie te garanderen. Dankzij die maatregelen kunnen algemene vergaderingen meestal achter gesloten deuren of schriftelijk gebeuren en kan er vanop afstand worden deelgenomen aan de vergadering en elektronisch gestemd.

Verenigd Koninkrijk: naar een herziening van de ‘listing rules’

Op 9 november 2020 kondigde de Britse minister van Financiën in zijn toespraak over de toekomst van de financiële diensten in het Lagerhuis zijn intentie aan om de beursnoteringen te herzien, met inbegrip van de mogelijkheid om een regeling voor aandelen met dubbel stemrecht in te voeren. Er werd een openbare raadpleging gelanceerd om adviezen en bewijzen ter zake te verzamelen.

Six Chairs Group

In 2020 werd Thomas Leysen, voorzitter van de Belgische Commissie Corporate Governance, lid van de ‘Six Chairs Group’, een groep van voorzitters van de bestuursorganen van de Corporate Governance

Codes (hierna de ‘Codes’ genoemd) in Frankrijk, Duitsland, Italië, Nederland, Zweden, het Verenigd Koninkrijk en voortaan ook België.

Die groep fungeert als een informeel forum voor de dialoog over de rol van de codes in Europa. Ze komt bijeen om standpunten en ervaringen uit te wisselen over de ontwikkeling van de regelgeving en de marktpraktijken en streeft naar een gemeenschappelijk begrip van de voordelen van de codes en de voorwaarden voor een succesvolle werking ervan.

In de gemeenschappelijke verklaringen in 2016 en 2017 riepen de voorzitters op tot een versterking van de codes en tot een beter evenwicht tussen codes en regelgeving, zoals ook wordt erkend door de beginselen van de G20/OESO inzake corporate governance. In 2019 bogen de voorzitters zich over het concept van ‘ESG’. In 2020 ging de jaarlijkse vergadering over de engagementen voor duurzaamheid in de corporate governance codes.

(d) Lid van het European Corporate Governance Codes Network

De Commissie sloot zich in augustus 2011 aan bij het European Corporate Governance Codes Network (ECGCN). Dat informeel netwerk bestaat uit organisaties die de redactie en/of monitoring van de corporate governance codes op zich nemen binnen de Europese Unie. Op dit ogenblik zijn 26 landen van hoofdzakelijk de Europese Unie in dat netwerk vertegenwoordigd.

Het ECGCN is in de eerste plaats bedoeld om opinies, ervaringen en ‘best practices’ uit te wisselen met betrekking tot het deugdelijk bestuur van beursgenoteerde ondernemingen. Daarnaast deelt het ECGCN eveneens feitelijke informatie over de inhoud en de implementatie van de nationale corporate governance codes met de Europese autoriteiten en andere belanghebbenden.

Het ECGCN komt twee keer per jaar samen, vaak op hetzelfde ogenblik als de Europese Corporate Governance Conferenties die georganiseerd worden in het kader van het Europees voorzitterschap, en houdt regelmatig contact via e-mail.

Odile de Brosses, Directeur van de juridische diensten van L'Association française des entreprises privées (AFEP), treedt op als voorzitter van het netwerk. Ze volgt de Finse Leena Linnainmaa op.

België wordt gezamenlijk vertegenwoordigd door Annelies De Wilde (Commissie Corporate Governance en GUBERNA), Nicolas Coomans (Commissie Corporate Governance en GUBERNA) en François-Guillaume Eggermont (Commissie Corporate Governance en VBO).

In 2020 kwam het ECGCN tweemaal samen via videoconferentie. De besprekingen gingen voornamelijk over het begrip duurzame governance, over de risico's verbonden aan duurzaamheid, over de omzetting van de SRD II-richtlijn en over de raadpleging van de Europese Commissie betreffende duurzame corporate governance.

4. Communicatie

Door middel van de website wil de Commissie de beursgenoteerde ondernemingen en alle stakeholders inzake corporate governance op de hoogte houden van de werkzaamheden van de

Commissie alsook van relevante (wettelijke) ontwikkelingen inzake deugdelijk bestuur voor beursgenoteerde ondernemingen.

De website bevat informatie over o.a. de Code (zowel de editie van 2009 als die van 2020) en de samenstelling en werking van de Commissie. De website bevat eveneens toelichtingsnota's en handige instrumenten die de beursgenoteerde ondernemingen ondersteunen in de toepassing van hun corporategovernancebeleid. Die zullen waar nuttig/nodig geactualiseerd en/of bijgestuurd worden. Daarnaast, en dat is vrij uniek, geeft de website ook een overzicht van de Belgische wetgeving inzake corporate governance, van de hangende Belgische wetsvoorstellen inzake corporate governance én van de Europese initiatieven inzake corporate governance.

Via haar website ontvangt de Commissie regelmatig vragen over de context van corporate governance in België.

Daarnaast is de Commissie ook actief op sociale media, zowel op LinkedIn als op Twitter (@CGC_Belgium).



Over de Code 2020 en de Commissie

1. De Belgische Corporate Governance Code 2020 ('Code 2020')

Op 9 mei 2019 publiceerde de Commissie Corporate Governance de derde editie van de Belgische Corporate Governance Code ('Code 2020').

De Code 2020 is opgebouwd rond tien principes, die als essentiële pijlers worden gezien van goede governance. Die principes werden verder uitgewerkt in een aantal bepalingen die aanbevelingen vormen voor de effectieve implementatie ervan. Alle beursgenoteerde vennootschappen worden geacht de principes te allen tijde toe te passen. Ze worden tevens geacht om alle bepalingen toe te passen, tenzij ze een afdoende reden geven voor het afwijken van een bepaling, rekening houdend met hun specifieke situatie.

De Code 2020 is van toepassing op vennootschappen naar Belgisch recht waarvan de aandelen verhandeld worden op een gereguleerde markt ('genoteerde vennootschappen') zoals gedefinieerd in het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

Op 17 mei 2019 werd het koninklijk besluit van 12 mei 2019 houdende aanduiding van de na te leven code inzake deugdelijk bestuur door genoteerde vennootschappen gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Voortaan zijn Belgische genoteerde vennootschappen verplicht om de Belgische Corporate Governance Code 2020 aan te duiden als referentiecodelid in de zin van artikel 3:6 § 2 4de lid van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen.

De Code 2020 is verplicht van toepassing op de boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2020 ('verplichte toepassing'). De vennootschappen konden er echter voor kiezen om de Code reeds toe te passen voor de verslagjaren die aanvangen op of na 1 januari 2019 ('optionele toepassing'). In beide gevallen vervangt de Code de Code 2009.

2. De Commissie Corporate Governance

Op 22 januari 2004 werd de Commissie Corporate Governance geïnstalleerd. De Commissie werd opgericht op initiatief van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA), het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) en Euronext Brussels en had tot doel een unieke referentiecode voor de Belgische genoteerde ondernemingen uit te werken.

In mei 2007 nam de Commissie een duurzamere vorm aan en koos zij voor het statuut van een private stichting. Ook werd de Commissie uitgebreid om bepaalde stakeholders, zoals het Instituut van de Bedrijfsrevisoren (IBR), de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) en de Belgische Vereniging van Beursgenoteerde Vennootschappen (BVBV), op te nemen.

Het hoofddoel van de Commissie Corporate Governance bestaat erin om bij te dragen aan de ontwikkeling van corporate governance bij Belgische genoteerde vennootschappen. Zij doet dat door een regelmatige follow-up van de toepassing van de Belgische Corporate Governance Code te verzekeren, door ervoor te zorgen dat de bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code relevant blijven voor de genoteerde vennootschappen en regelmatig worden bijgewerkt op basis van de praktijk, van de wetgeving en van de internationale normen, en door adviezen te verstrekken of standpunten te formuleren over elk regelgevend kader of ander initiatief inzake corporate governance.

De Commissie wordt bijgestaan door een Permanente Werkgroep die wordt voorgezeten door de heer Philippe Lambrecht. Nemen eveneens deel aan die werkgroep: Sandra Gobert, vertegenwoordigers van Euronext, het VBO en het IBR. Een vertegenwoordiger van de FSMA woont de vergaderingen van de werkgroep bij.

Daarnaast maakt de Commissie gebruik van ad-hocwerkgroepen rond specifieke thema's die uitgediept worden of waarover toelichtingsnota's worden ontwikkeld. De Commissie beschikt over één halftijdse medewerkster, mevr. Annelies De Wilde.

De Commissie vergadert een viertal keer per jaar. In 2020 kwam ze drie keer samen (op 18 maart, 10 juni en 16 september).

Samenstelling van de Commissie

In de loop van het jaar 2020 evolueerde de samenstelling van de Commissie Corporate Governance weinig. Dhr. Sven Sterckx besliste om zijn mandaat in de Commissie neer te leggen, naar aanleiding van zijn ontslag als voorzitter van de Vlaamse Federatie van Beleggers.

De huidige samenstelling van de Commissie is als volgt:

Voorzitter

Thomas Leysen

Leden

Benoît Bayenet, Harold Boël, Bart De Smet, Koen Dejonckheere, Frank Donck, Evelyn du Monceau, Sandra Gobert, Hilde Laga, Philippe Lambrecht, Tom Meuleman, Jean-Paul Servais, Vincent Van Dessel, Patrick Vermeulen.

De leden van de Commissie worden geselecteerd op basis van hun ervaring en deskundigheid inzake deugdelijk bestuur. Bij de samenstelling van de Commissie wordt eveneens gestreefd naar een voldoende representativiteit van de belangrijkste belanghebbenden inzake deugdelijk bestuur in België.